

Analyse des risques sécuritaires

Définitions préliminaires

Menace : action, phénomène ou danger présent dans la zone qui pourrait nuire aux équipes, aux biens ou à l'image de l'ONG. Il n'est pas possible de réduire une menace. On distingue les menaces directes (ciblées contre l'organisation) et les menaces indirectes (non ciblées).

Vulnérabilité : éléments propres à une organisation qui la mettent en contact avec une ou plusieurs les menaces de la zone.

Risques associés : dangers concrets auxquels une organisation est exposée (son personnel, ses biens, son image ou ses opérations). Le niveau de risque est le produit de l'évaluation du niveau d'impact et de l'évaluation du niveau de la probabilité. il permet d'évaluer l'importance d'une menace.

Le processus d'analyse des risques



Phase 1 - Identifier

- Identifier collectivement **les menaces** présentes dans la zone qui pourraient concerner votre ONG.
- Identifier les **vulnérabilités de l'organisation** par rapport à chaque menace identifiée.
- Dédire les **risques associés** à chaque menace.

MENACES	VULNÉRABILITÉS	RISQUES
Cambriolages de bureaux et d'habitations	Notre apparence riche. Nos agents ne sont pas discrets, lors des achats dans les magasins ou les restaurants. Le personnel n'est pas formé pratiques en cas d'incident.	perte de biens / d'argent
		Personnel blessé
		Salariés stressés
		Dommages matériels (par exemple, portes cassées)

Phase 2 - Évaluer

Évaluer le **niveau d'impact** et le **niveau de probabilité** (voir les exemples ci-dessous pour l'évaluation)

PROBABILITÉ	IMPACT				
NIVEAU	NIVEAU	Humain	Matériel	Programmatique	Réputationnel
1 Moins d'une fois par an	1 Négligeable	0	< 5 000 €	Inconvénients mineurs	0
2 Une fois par an	2 Mineur	Blessures mineures/ stress	< 10 000 €	Délai limité	Diminution de l'acceptation très localement et temporairement. L'équipe locale peut rétablir la confiance et l'acceptation par des réunions avec ses interlocuteurs habituels.
3 Une fois par trimestre	3 Modéré	Blessures/ stress élevé	< 25 000 €	Délai > une semaine	Nécessite une campagne d'acceptation approfondie avec soutien extérieur ou par l'intermédiaire d'interlocuteurs nouveaux/inconnus.
4 Une fois par mois	4 Sévère	Blessures graves/traumatismes	< 100 000 €	Annulation de l'activité/ retard > 1 mois	Possibilité d'expulsion de la région/du pays.
5 Plusieurs par mois	5 Critique	Blessures graves ou décès	> 100 000 €	Annulation du projet/ retrait	

À ce stade, le niveau de risque brut peut être calculé (= impact x probabilité).

MENACES	VULNÉRABILITÉS	RISQUES	PROBABILITÉ	IMPACT	RISQUE BRUT NIVEAU
Cambriolages de bureaux et d'habitations	Notre apparence riche. Nos agents ne sont pas discrets, lors des achats dans les magasins ou les restaurants. Le personnel n'est pas formé pratiques en cas d'incident.	perte de biens / d'argent	5	3	15
		Personnel blessé	5	4	20
		Salariés stressés	5	3	15
		Dommages matériels légers (par exemple, portes cassées)	5	1	5

Phase 3 - Atténuer

Définir des **mesures d'atténuation (MA)** pour chaque menace afin d'en diminuer la probabilité ou l'impact. Ces MA sont intégrés aux SOP existantes / complètent les règles en place.

Les mesures d'atténuation visent à réduire l'impact et/ou la probabilité d'un risque identifié. Ainsi, **l'impact et la probabilité seront réévalués APRÈS** la mise en place des mesures d'atténuation afin d'obtenir le niveau de **risque résiduel** (impact résiduel x probabilité résiduelle) auquel l'organisation et ses employés sont exposés dans la zone.

MENACES	VULNÉRABILITÉS	RISQUES	PROBABILITÉ	IMPACT	RISQUE BRUT NIVEAU	MESURES D'ATTÉNUATION	PROBABILITÉ	IMPACT	NIVEAU DE RÉSIDU RISQUE
Cambriolages de bureaux et d'habitations	Notre apparence riche. Nos agents ne sont pas discrets lorsqu'ils font leurs courses dans les magasins ou les restaurants. Le personnel n'est pas formé aux bonnes pratiques en cas d'incident.	perte de biens / d'argent	5	3	15	La sécurité passives est augmentée. SOP sur la gestion du cash (discrétion). Formation aux bons comportements en cas d'incident pour l'ensemble du personnel de bureau. Formation avancée pour tous les gardiens.	4	3	12
		Personnel blessé	5	4	20		1	4	4
		Salariés stressés	5	3	15		4	3	12
		Dommages matériels légers (par exemple, portes cassées)	5	1	5		4	1	4
Diffamation publique	Nos activités en faveur de la préservation des ressources naturelles préoccupent certains intérêts économiques stratégiques de l'oligarchie au pouvoir.	Manifestation violente devant nos locaux	4	4	16	Réseau de journalistes indépendants + politique de communication en place dans le pays (presse et réseaux sociaux). Analyse de risque spécifique avant chaque campagne de plaidoyer Engager des négociations responsables avec les acteurs politiques nationaux.	3	2	6
		Suspension temporaire des activités	4	3	12		3	2	6
		Expulsion du pays	4	5	20		3	5	15

Enfin, remplissez la matrice des risque

Impact	5 Critique	Personnel gravement blessé ou décédé				
	4 Sévère					
	3 Moyen	Personnel traumatisé en détention, souffrant de stress post-traumatique				
	2 Mineur					
	1 Négligeable				Coûts élevés pour le véhicule après un accident	
		1 Moins d'une fois par an	2 Env. une fois par an	3 Moins d'une fois par trimestre	4 Env. une fois par mois	5 Plusieurs fois par mois (imminent)
Fréquence (Probabilité Prédite)						

² S'il semble possible d'évaluer la probabilité, l'évaluation de l'impact doit être discuté en équipe. La perte d'un véhicule lorsqu'il est le seul affecté à un projet n'a pas le même impact que la perte d'un véhicule sur une flotte de

dix.

Utilisation et limites

- Pour usage interne.
- Partagez la matrice avec vos collègues et utilisez-la comme base pour :
 - Sensibiliser vos équipes aux niveaux de risque actuels et aux mesures d'atténuation correspondantes.
 - Encourager la réflexion de chacun sur son niveau d'acceptation des risques.
- Réfléchissez individuellement et institutionnellement, aux risques résiduels visible dans la « zone rouge » de la matrice d'analyse des risques : quel est le niveau de risque acceptable pour l'organisation ? Et pour vous personnellement ?

-
- L'analyse des risques sécuritaires et un exercice propre à chaque ONG dans une zone d'intervention donnée.
 - C'est un outil d'aide à la décision => aversion au risque (organisation + individu).
 - Elle doit être révisée régulièrement, ou de façon ad hoc lors d'une évolution majeure du contexte.
 - Travail d'équipe inclusif (opérationnel/support, local/expatrié).
-